



VALSTS KONTROLE

Otrais revīzijas departaments

Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013; tālr. +37123282272; e-pasts: [pasts@lrvk.gov.lv](mailto:pasts@lrvk.gov.lv)

Rīgā

Datums skatāms dokumenta  
paraksta laika zīmogā un dokumenta  
numurs teksta failā

Ieteikumu ieviešanas plāns  
lietderības revīzijā “Atlīdzības sistēmas reformas īstenošana valsts pārvaldē”  
(revīzijas grafiks Nr. 2.4.1-76/2024)

Valsts kontroles noteiktie Valsts kancelejas ziņošanas termiņi par visu ieteikumu ietvaros veiktajām darbībām: **08.01.2027., 07.01.2028., 07.01.2029., 07.01. 2030. un 07.01. 2031.**

| Secinājums                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Valsts kontroles ieteikums                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ieteikuma ieviešanas ietvaros panāktas izmaiņas                                                                                                      |                      |               | Revidējamā vienība, kurai<br>sniegts ieteikums | Revidējamās vienības<br>noteiktais ieteikuma<br>ieviešanas termiņš |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Rādītājs                                                                                                                                             | Sākotnējā<br>vērtība | Mērķa vērtība |                                                |                                                                    |
| Atlīdzības sistēmas reformas viens no mērķiem bija palielināt mēnešalgas, virzoties uz konkurētspējīgu darba samaksu, vienlaikus samazinot atalgojuma mainīgo daļu. Piemaksu daudzveidība ir mazinājusies, tomēr to apjoms joprojām ir nozīmīgs. 2024. gadā atalgojuma mainīgās daļas īpatsvars revīzijas izlases iestādēs vidēji bija 13 % no kopējās darba samaksas. | 1.Īstenot pasākumus, lai nodrošinātu apkopotas informācijas publiskošanu par valsts pārvaldes iestādēs nodarbināto amatpersonu (darbinieku) vidējo mēnešalgas apmēru pa mēnešalgu grupām pret mēnešalgu skalas viduspunktu un darba samaksu (mēnešalga un piemaksas) iestādē pret skalas viduspunktu. | Publiskota informācija par nodarbināto amatpersonu (darbinieku) vidējās mēnešalgas apmēru un darba samaksas apmēru pret mēnešalgu skalas viduspunktu | Nav                  | Ir            | Valsts kanceleja                               | 01.04.2026.                                                        |

| Secinājums                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Valsts kontroles ieteikums                                                                                                                                                                                                                                                    | Ieteikuma ieviešanas ietvaros panāktas izmaiņas                                                                                  |                   |               | Revidējamā vienība, kurai sniegts ieteikums | Revidējamās vienības noteiktais ieteikuma ieviešanas termiņš |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Rādītājs                                                                                                                         | Sākotnējā vērtība | Mērķa vērtība |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                               | sadalījumā pa mēnešalgu grupām.                                                                                                  |                   |               |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Revidējamās vienības noteiktās darbības, darbību īstenotāji, darbību izpildes termiņi                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                  |                   |               |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1.1. Tiks publiskota apkopota informācija par valsts pārvaldes iestādēs nodarbināto amatpersonu (darbinieku) vidējo mēnešalgas apmēru pa mēnešalgu grupām pret mēnešalgu skalas viduspunktu (informācija tiks publiskoti sākot ar datiem uz 2026.gada 31.janvāri)             |                                                                                                                                  |                   |               |                                             | 31.03.2026.                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1.2. Tiks publiskota apkopota informācija par valsts pārvaldes iestādēs nodarbināto amatpersonu (darbinieku) darba samaksas (mēnešalga un piemaksas) apmēru pa mēnešalgu grupām pret skalas viduspunktu (informācija tiks publiskoti sākot ar datiem uz 2026.gada 31.janvāri) |                                                                                                                                  |                   |               |                                             | 31.03.2026.                                                  |
| Daļas iestāžu vadība nav izpratusi Atlīdzības sistēmas reformas būtību – valsts pārvaldē nodrošināt konkurētspējīgu mēnešalgu, atsakoties no piemaksām par labu mēnešalgas palielinājumam. Iestādes nodarbināto atalgojuma paaugstinājumam salīdzinoši bieži un ilglaicīgi turpina izmantot iespēju noteikt piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā, ko ar grozījumiem Atlīdzības likumā bija paredzēts piemērot tikai īpašos izņēmuma gadījumos. Augstais naudas balvu saņēmēju īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita vairākās iestādēs norāda uz iespējamību, ka galvenais faktors | 2. Noteikt iestādēm saņēmēju skaita ierobežojumus naudas balvu un piemaksu piešķiršanai par nozīmīgu ieguldījumu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā, to sistēmiski uzraudzīt un stiprināt iestāžu vadītāju izpratni par darba samaksas pastāvīgās daļas lomu.             | Naudas balvu un piemaksu par iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanu saņēmēju īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita iestādē gadā | Nav noteikta      | Līdz 20 %     | Valsts kanceleja                            | Termiņš nav norādīts                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Nodrošināts atbalsts iestāžu vadītājiem                                                                                          | Nav               | Ir            |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Revidējamās vienības noteiktās darbības, darbību īstenotāji, darbību izpildes termiņi                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                  |                   |               |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2.1. Valsts kanceleja darbību nenorāda                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                  |                   |               |                                             | Termiņš nav norādīts                                         |

| Secinājums                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Valsts kontroles ieteikums                                                                                                                                                                                                                                    | Ieteikuma ieviešanas ietvaros panāktas izmaiņas                                                       |                                             |               | Revidējamā vienība, kurai sniegts ieteikums | Revidējamās vienības noteiktais ieteikuma ieviešanas termiņš |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                               | Rādītājs                                                                                              | Sākotnējā vērtība                           | Mērķa vērtība |                                             |                                                              |
| tās piešķiršanā ir iestādei pieejamie finanšu līdzekļi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                       |                                             |               |                                             |                                                              |
| Atšķirības veselības apdrošināšanas prēmiju un redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) kompensāciju apmēros un piešķiršanas regularitātē liecina, ka to pieejamība ir atkarīga no katras iestādes finansiālajām iespējām. Piemēram, sešās iestādēs saviem nodarbinātajiem var nodrošināt veselības apdrošināšanas prēmijas maksimālo apmēru 750 <i>euro</i> , kamēr trīs iestādēs tās nerasniedz pat pusi (mazāk par 375 <i>euro</i> ) no maksimālā apmēra. Vairumā iestāžu redzes korekcijas līdzekļu iegādi kompensē reizi gadā no 50 līdz 250 <i>euro</i> , bet ir iestādes, kurās to iegādi kompensē reizi trīs gados. | 3. Īstenot pasākumus, lai nodrošinātu vienotu un taisnīgu pieeju visā valsts pārvaldē attiecībā uz redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) un veselības apdrošināšanas polišu kompensāciju, kā arī citu papildus motivējošo instrumentu apmēriem un regularitāti. | Redzes korekcijas līdzekļu kompensācijas izdevumu segšanai noteikts vienots kompensācijas apmērs      | Nav noteikts                                | Ir noteikts   | Valsts kanceleja                            | <i>Termiņš nav norādīts</i>                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                               | Veselības apdrošināšanas polišu kompensācijas izdevumu segšanai noteikts vienots kompensācijas apmērs | Nav noteikts (maksimālais 750 <i>euro</i> ) | Ir noteikts   |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                               | Redzes korekcijas līdzekļu kompensācijas piešķiršanas periodiskums saistīts ar obligātās veselības    | Nav noteikts                                | Ir noteikts   |                                             |                                                              |

| Secinājums                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Valsts kontroles ieteikums                                                                                                                                                                                                   | Ieteikuma ieviešanas ietvaros panāktas izmaiņas                                                       |                   |               | Revidējamā vienība, kurai sniegts ieteikums | Revidējamās vienības noteiktais ieteikuma ieviešanas termiņš |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                              | Rādītājs                                                                                              | Sākotnējā vērtība | Mērķa vērtība |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                              | pārbaudes periodiskumu                                                                                |                   |               |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Revidējamās vienības noteiktās darbības, darbību īstenotāji, darbību izpildes termiņi                                                                                                                                        |                                                                                                       |                   |               |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3.1. Valsts kanceleja darbību nenorāda                                                                                                                                                                                       |                                                                                                       |                   |               |                                             | Termiņš nav norādīts                                         |
| FID <sup>1</sup> amatpersonu (darbinieku) bāzes mēnešalgu aprēķināšanai izmanto CSP <sup>2</sup> publicēto <b>finanšu un apdrošināšanas jomā strādājošo</b> aizpagājušā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēra pieaugumu procentos pret iepriekšējo gadu ar aizpagājušā gada inflāciju procentos pret iepriekšējo gadu, SPRK <sup>3</sup> amatpersonu (darbinieku) bāzes mēnešalgu aprēķināšanai izmanto CSP publicēto <b>elektronisko sakaru un enerģētikas nozarē strādājošo</b> aizpagājušā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēra pieaugumu procentos pret iepriekšējo gadu ar aizpagājušā gada inflāciju procentos pret iepriekšējo gadu. Pārējiem valsts pārvaldē nodarbinātajiem bāzes mēnešalgas aprēķinam izmanto | 4. Izvērtēt un pārskatīt bāzes mēnešalgas apmēra noteikšanas metodiku, lai nodrošināt vienotu bāzes mēnešalgu aprēķina metodiku visā valsts pārvaldē, kas balstīta uz vidējās darba samaksas un inflācijas pieaugumu valstī. | Valsts amatpersonu (darbinieku) mēnešalgu noteikšanai piemēro valsts pārvaldē vienotu bāzes mēnešalgu | Nav               | Ir            | Valsts kanceleja                            | 07.01.2028.                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                              | Izveidota samērīga mēnešalgu attiecība starp iestādes vadītāju un viņa vietniekiem                    | Nav noteikts      | Ir noteikts   |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                              | Pārskatīti Atlīdzības likumā noteiktie koeficienti attiecībā uz tām iestādēm, kuru                    | Nav               | Ir            |                                             |                                                              |

<sup>1</sup> FID – Finanšu izlūkošanas dienests

<sup>2</sup> CSP – Centrālā statistikas pārvalde

<sup>3</sup> SPRK – Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija

| Secinājums                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Valsts kontroles ieteikums                                                                                                                                                                                                                                                      | Ieteikuma ieviešanas ietvaros panāktas izmaiņas                                                                                                                                   |                   |               | Revidējamā vienība, kurai sniegts ieteikums | Revidējamās vienības noteiktais ieteikuma ieviešanas termiņš |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Rādītājs                                                                                                                                                                          | Sākotnējā vērtība | Mērķa vērtība |                                             |                                                              |
| CSP publicēto valstī strādājošo aizpagājušā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēra pieaugumu procentos pret iepriekšējo gadu ar aizpagājušā gada inflāciju procentos pret iepriekšējo gadu. FID priekšnieka mēnešalgas apmēra noteikšanai aprēķinātā bāzes mēnešalga 2024. gadā salīdzinājumā ar valsts pārvaldes iestādēs piemēroto bāzes mēnešalgu bija par 92 % augstāka. Tiek izjaukts līdzsvara princips valsts amatpersonu mēnešalgu hierarhijā, jo 2024. gadā FID priekšniekam noteiktā mēnešalga par 28 % pārsniedza Valsts prezidentam noteikto mēnešalgu. Savukārt SPRK vadītāja mēnešalgas apmēra noteikšanai aprēķinātā bāzes mēnešalga 2024. gadā salīdzinājumā ar valsts pārvaldes iestādēs piemēroto bāzes mēnešalgu bija par 44 % augstāka. Revīzijā konstatēts, ka FID priekšnieka vietniekiem mēnešalga noteikta par vairāk nekā 40 % zemāka nekā iestādes vadītājam. Šāda disproporcija neatbilst taisnīgas atlīdzības principiem un nenodrošina |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | amatpersonu (darbinieku) mēnešalgu noteikšanai piemēro specifisku (balstītu uz finanšu, transporta un elektronisko sakaru jomā nodarbināto vidējo darba samaksu) bāzes mēnešalgu. |                   |               |                                             |                                                              |
| Revidējamās vienības noteiktās darbības, darbību īstenotāji, darbību izpildes termiņi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                   |                   |               |                                             |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4.1. Izstrādāti grozījumi Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumos Nr. 361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients". |                                                                                                                                                                                   |                   |               | Valsts kanceleja                            | 07.01.2028.                                                  |

| Secinājums                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Valsts kontroles ieteikums                                                                                                                                                                                                                                         | Ieteikuma ieviešanas ietvaros panāktas izmaiņas                                                                                                     |                   |               | Revidējamā vienība, kurai sniegts ieteikums | Revidējamās vienības noteiktais ieteikuma ieviešanas termiņš |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                    | Rādītājs                                                                                                                                            | Sākotnējā vērtība | Mērķa vērtība |                                             |                                                              |
| pakāpenisku pāreju starp amatu līmeņiem.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                   |               |                                             |                                                              |
| Revīzijā konstatēts, ka piecās ministrijās un vienā budžeta nefinansētajā iestādē lielākajai daļai (vairāk kā 50 %) nodarbināto darba izpildes vērtējums ir “pārsniedz prasības”. Novērtējums “pārsniedz prasības” nozīmē, ka darba izpilde pārsniedz prasības visā novērtēšanas periodā un tas ir augstākais novērtējums. Vairākās iestādēs augsts nodarbināto īpatsvars arī ir ar darba izpildes novērtējumu “daļēji pārsniedz prasības”, kas nozīmē, ka darba izpilde pārsniedz prasības atsevišķos novērtēšanas perioda posmos vai atsevišķos darba izpildes kritērija aspektos. Lai arī nav vienota standarta, kas nosaka, cik procentiem darbinieku būtu jāsaņem augstākais novērtējums, tomēr pastāv labās prakses piemēri un tiek sagaidīts, ka vērtējums “izcili” (“pārsniedz prasības” vai “teicami” (“daļēji pārsniedz prasības”) ir izņēmums, nevis norma. Piemēram, pēc normālās sadalījuma līknes jeb | 5. Veikt pasākumus, lai veicinātu darba izpildes novērtēšanas procesa un rezultātu atbilstību labajai praksei un vērtējumi “pārsniedz prasības” un “daļēji pārsniedz prasības” tiktu piešķirti izņēmuma kārtā par īpašiem sasniegumiem, nevis kā ikdienišķa norma. | Darba izpildes vērtējuma “pārsniedz prasības” un “daļēji pārsniedz prasības” īpatsvars no kopējā vērtēto nodarbināto skaita atbilst labajai praksei | Nav noteikts      | Līdz 20 %     | Valsts kanceleja                            | 07.01.2029.                                                  |
| <i>Revidējamās vienības noteiktās darbības, darbību īstenotāji, darbību izpildes termiņi</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                   |               |                                             |                                                              |
| 5.1. Informēt valsts pārvaldes iestādes par NEVIS iespējām izgūt datus par kopējo iestādes vērtējumu un aicināt, lai nodarbināto vērtējumi atbilstu “labajai praksei”.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                   |               | Valsts kanceleja                            | 01.04.2026.                                                  |
| 5.2. Valsts tiešās pārvaldes iestādes nodarbināto darba snieguma novērtēšanā izmanto Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmu, kas nodrošina izvērīto mērķu progresu monitoringu reāllaikā, kas balstīts faktiskā darba sniegumā.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                   |               | Valsts kanceleja                            | 07.01.2029.                                                  |

| Secinājums                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Valsts kontroles ieteikums | Ieteikuma ieviešanas ietvaros panāktas izmaiņas |                   |               | Revidējamā vienība, kurai sniegts ieteikums | Revidējamās vienības noteiktais ieteikuma ieviešanas termiņš |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                            | Rādītājs                                        | Sākotnējā vērtība | Mērķa vērtība |                                             |                                                              |
| “Bell curves” <sup>4</sup> vai GE <sup>5</sup> modelis 20-70-10, t. i., 20 % darbinieku ir ar vērtējumu “izcili vai teicami” vai pārsniedz prasības vai daļēji pārsniedz prasības”; 70 % ir ar vērtējumu “labi vai atbilst prasībām”; 10 % ir ar vērtējumu “jāpildinveido prasmes, daļēji atbilst vai neapmierinoši”. |                            |                                                 |                   |               |                                             |                                                              |

### Jēdzienu skaidrojumi

| Jēdziens/termins             | Skaidrojums                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Izmaiņas                     | Kvalitatīvas vai kvantitatīvas pozitīvas izmaiņas pēc tam, kad ieviesti revīzijā sniegtie ieteikumi.                                                                                                                                                                                |
| Rādītājs                     | Kvalitatīvs vai kvantitatīvs rādītājs, pēc kura tiks novērtētas izmaiņas.                                                                                                                                                                                                           |
| Sākotnējā vērtība            | Rādītāja vērtība, kas noteikta revīzijas laikā.                                                                                                                                                                                                                                     |
| Mērķa vērtība                | Rādītāja vērtība, kas tiks sasniegta pēc ieteikuma ieviešanas.                                                                                                                                                                                                                      |
| Ieteikuma ieviešanas termiņš | Revidējamās vienības noteikts termiņš, līdz kuram tiks panāktas izmaiņas pēc tam, kad revidējamā vienība ir īstenojusi visas noteiktās darbības, kuras nodrošinās ieteikuma ieviešanu. Ieteikuma ieviešanas termiņš ir noteikts tāds, kas seko pēc visu darbību izpildes termiņiem. |
| Darbības īstenoātājs         | Revidējamā vienība vai revidējamās vienības noteikta institūcija, kas atbildīga par darbības īstenošanu, nodrošinot ieteikuma ieviešanu.                                                                                                                                            |

<sup>4</sup> Statistiski normālā sadalījuma līkne, kur lielākā daļa vērtību koncentrējas ap vidējo, informācija pieejama: <https://www.hono.ai/blog/bell-curve-performance-appraisal>

<sup>5</sup> “Vitality curve”, kur darbinieki tiek sadalīti trīs fiksētās grupās pēc snieguma, informācija pieejama: <https://blog.hptbydts.com/in-a-nutshell-forced-ranking-vitality-curve-bell-curve>

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Darbības izpildes termiņš              | Revidējamās vienības noteikts termiņš, līdz kuram revidējamā vienība apņemas izpildīt ieteikumu ieviešanas ietvaros noteiktās darbības. Darbībai noteiktais izpildes termiņš nevar būt garāks par ieteikuma ieviešanas termiņu. |
| Revidējamās vienības ziņošanas termiņš | Valsts kontroles noteikts termiņš, kad revidējamā vienība ziņo par revīzijā sniegto visu ieteikumu progresu, t.i., par visu ieteikumu ietvaros veiktajām darbībām.                                                              |

Sektora vadītāja  
Departamenta direktors

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI  
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO  
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Aelita Jaunroze  
Gatis Litvins