



Valsts kanceleja

---

Brīvības bulvāris 36, Rīga, LV-1520, tālr. 67082900, e-pasts [pasts@mk.gov.lv](mailto:pasts@mk.gov.lv), [www.mk.gov.lv](http://www.mk.gov.lv)

Rīgā

30.12.2025.

Nr. 7.8.5./2025-DOC-2539-3968

Uz 23.12.2025.

Nr. 8-2.3.1e/788

Valsts kontrolei  
(*paziņošanai e-adresē*)

Par lietderības revīzijas “Atlīdzības  
sistēmas reformas īstenošana valsts  
pārvaldē” noslēguma dokumentiem

Valsts kanceleja savas kompetences ietvaros sniedz viedokli par veikto lietderības revīziju kopumā un atbildes uz Valsts kontroles uzdotajiem jautājumiem.

1. *Par veikto revīziju: vai revīzija bija nepieciešama un vai tā veikta īstajā brīdī (laikā).*

Valsts kancelejas ieskatā revīzijas priekšlikumu izteikšanas laiks nav veiksmīgi sakritis ar valsts pārvaldē notiekošo, proti, likuma “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam” sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojumā (anotācijā) ir norādīts, ka, lai nodrošinātu valsts budžeta prioritātes “Drošība” izdevumus, kā arī, vērtējot atlīdzības izdevumu pieauguma tempu publiskajā un privātajā sektorā, t.sk. arī attiecībā uz valsts un pašvaldību institūcijām, ir nepieciešama izdevumu konsolidācija, kas cita starpā ietver atlīdzības elementu apmēru pārskatīšanu, kā arī turpmākās izmaiņas atsevišķu atlīdzības elementu izslēgšanā uz noteiktu laiku.

Ievērojot minēto, arī tuvākajos gados ir paredzama atlīdzības izdevumu konsolidācija, līdz ar to ir kritiski vērtējama iespēja nodrošināt papildu finansējumu atlīdzības fondu izlīdzināšanai un papildu atlīdzības elementu vienādošanai.

Tāpat nav mazsvarīgi, ka likums “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam” paredz noteikt, ka 2026. gadā tiek samazināts naudas balvas apmērs, piemaksu apmēri arī tiek mazināti, kā arī valsts un pašvaldību institūcijas amatpersonai (darbiniekam) par 2026. gada darbības un tās rezultātu novērtējumu neizmaksās prēmiju. Līdz ar to papildu atlīdzības elementi jau tiek samazināti vai atcelti, tādējādi netieši veicinot iestāžu motivāciju

pārskatīt mēnešalgu apmērus nodarbinātajiem.

Vienlaikus jau šobrīd noteiktais ierobežojums veidot jaunas amata vietas var veicināt lielu nodarbināto mainību, un to ietekmē ne tikai atlīdzības apmērs, bet arvien lielāks darba apjoms un potenciālā pārslodze, tostarp izdegšana.

*2. Par revīzijas secinājumiem: īsumā izklāstīt iestādes viedokli par Valsts kontroles konstatēto problēmu iemesliem.*

Atlīdzības tiesiskais regulējums valsts pārvaldē vienmēr bijis aktuāls diskusiju objekts. Revīzijas ziņojumā izklāstītie secinājumi un iezīmētās problēmas nav jaunas un ir veidojušās vēsturiski, tai skaitā to ietekmējuši arī politiskie lēmumi.

*3. Par revīzijas ieteikumiem: vai Valsts kontroles ieteikumi ir saprotami un vai tie palīdzēs risināt revīzijā aplūkoto jautājumu.*

Valsts kancelejai ir atšķirīgs viedoklis par vairākiem Valsts kontroles apgalvojumiem un secinājumiem, tostarp izteiktajiem priekšlikumiem, kur saskatāmi satversmības riski.

Jānorāda, ka, ņemot vērā līdzšinējo pieredzi, jebkādas izmaiņas atlīdzības tiesiskajā regulējumā izraisa plašas diskusijas gan sabiedrības, gan politiķu vidū.

Cieņā

Valsts kancelejas direktora vietā –  
direktora vietniece tiesību aktu  
lietās, Juridiskā departamenta  
vadītāja

(paraksts\*)

Inese Gailīte

\* Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu