



Par Tieslietu ministrijas 2023. gada pārskatu

Rīga 2024



Latvijas Republikas
Valsts kontrole

Revīzijas ziņojums

Datums skatāms dokumenta paraksta laika zīmogā un dokumenta numurs teksta failā.

“Par Tieslietu ministrijas 2023. gada pārskatu”

Finanšu revīzija “Par Tieslietu ministrijas 2023. gada pārskata sagatavošanas pareizību”

Revīziju veica revīzijas grupas vadītāja vecākā valsts revidente Diāna Žunna, vecākā valsts revidente Ieva Rupeika-Rože, valsts revidente Zane Vintere un valsts revidente juriste Evija Nagle (līdz 2023. gada 22. novembrim), atbildīgā sektora vadītāja Aelita Jaunroze un departamenta direktore Kristīne Jaunzeme, pamatojoties uz Valsts kontroles Otrā revīzijas departamenta 2023. gada 15. maija revīzijas grafiku Nr. 2.4.1-15/2023.

Revīzijas ziņojums stājas spēkā Valsts kontroles Otrā revīzijas departamenta lēmuma par revīzijas ziņojuma apstiprināšanu spēkā stāšanās brīdī.

Vāka noformējumā izmantots attēls no tīmekļvietnes *canva.com*, *Many euro bank notes and a compass*, autors *Merznatalia / Getty Images*.

Saturs

Kopsavilkums	4
Iepriekšējā revīzijā sniegto ieteikumu ieviešana	5
Valsts zemes dienests	5
Tiesu administrācija	6
Revīzijas raksturojums	9
Revīzijas mērķis	9
Revidējamās vienības un revidentu atbildība	9
Revīzijas pamatojums, apjoms un kritēriji	9
Pielikums. Revīzijas apjomā iekļautās iestādes un izlases veidā pārbaudītās Tieslietu ministrijas un tās padotības iestāžu pārskata daļas	11
Atsauces	13



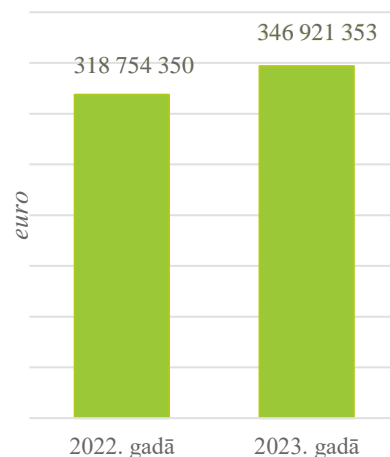
Kopsavilkums

Šis revīzijas ziņojums ir sagatavots par Tieslietu ministrijas 2023. gada pārskatu, kas pieejams Valsts kases tīmekļvietnes www.kase.gov.lv sadaļā “Pārskati un tāmes”, “Ministriju un centrālo valsts iestāžu pārskati” no 2024. gada 1. jūlija. Tieslietu ministrijas gada pārskata dokumentiem Valsts kases tīmekļvietnē ir pievienots arī Valsts kontroles atzinums.

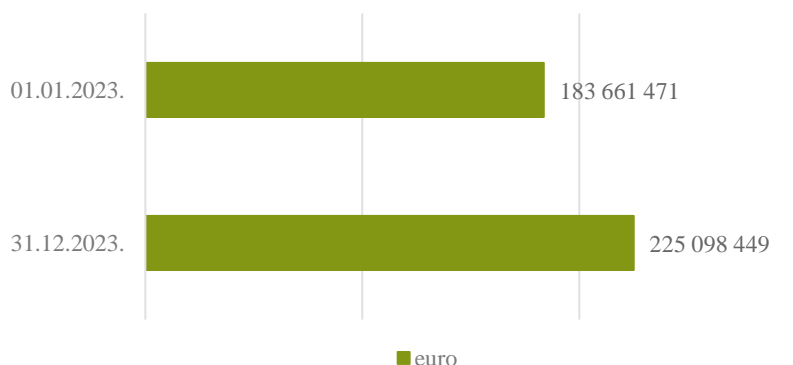
Tieslietu ministrijas gada pārskatā ir konsolidēti 14 iestāžu pārskati.

Tieslietu ministrijas izdevumu apmērs 2023. gadā ir 346 921 353 *euro* (1. attēls), salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu tie ir par 9 procentiem lielāki. Būtiskāko palielinājumu veido pārskata gadā piešķirtais finansējums jaunā Liepājas cietuma būvniecībai un ieslodzījuma vietas paraugkorpusa izveidei Olaines cietuma teritorijā.

Tieslietu ministrijas bilances kopsumma pārskata gadā ir palielinājusies un pārskata gada beigās ir 225 098 449 *euro* (2. attēls).



1. attēls. Tieslietu ministrijas izdevumu apmērs 2022. un 2023. gadā, *euro*



2. attēls. Tieslietu ministrijas bilances kopsumma pārskata perioda sākumā un beigās, *euro*

Gada pārskata sagatavošana

Tieslietu ministrijas 2023. gada pārskats visos būtiskajos aspektos sniedz skaidru un patiesu priekšstatu par Tieslietu ministrijas finansiālo stāvokli, tā izmaiņām un Tieslietu ministrijas darbības rezultātiem gadā, kas noslēdzās 2023. gada 31. decembrī, un tas ir sagatavots atbilstoši Latvijas Republikā spēkā esošo normatīvo aktu prasībām.



Gada pārskats **sniedz skaidru un patiesu priekšstatu** un ir sagatavots atbilstoši prasībām

Iepriekšējā revīzijā sniegto ieteikumu ieviešana

Ieviešot Valsts kontroles ieteikumu, Valsts zemes dienesta un Tiesu administrācijas veiktie pasākumi piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikšanā liecina, ka ir radīti priekšnoteikumi, lai piemaksas atbilstu Atlīdzības likumā¹ noteiktajam attiecīgo piemaksu noteikšanas mērķim un izņēmuma raksturam, jo ir izstrādāti iekšējie tiesību akti, kas nosaka piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikšanas kārtību. Tomēr revīzijā konstatētais liecina, ka Tiesu administrācijā, nosakot piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā, joprojām minētā piemaksa pamatā tiek piešķirta par papildu pienākumu un ikdienas pienākumu veikšanu.

Ar mērķi uzlabot valsts pārvaldes darba efektivitāti, kvalitāti un atlīdzības konkurētspēju 2022. gadā uzsākta atlīdzības sistēmas reforma. Ir plānots mainīt proporciju starp darba samaksas pastāvīgo un mainīgo daļu, palielinot algas un samazinot piemaksu apjomu.

No 2022. gada 1. jūlija amatpersonai (darbiniekam) noteiktā piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā piemērojama tikai īpašos gadījumos, lai nodarbinātos motivētu par darba sniegumu, kas pārsniedz gaidīto vai prasa papildu ieguldījumu mērķu sasniegšanā². Tomēr revīzijā “Par Tieslietu ministrijas 2022. gada pārskata sagatavošanu”³ Valsts kontrole konstatēja, ka minētā piemaksa noteikta ievērojamam skaitam nodarbināto – 19 procentiem Tiesu administrācijas nodarbināto un 21 procentam Valsts zemes dienesta nodarbināto.

Valsts kontrole sniedza ieteikumu Valsts zemes dienestam un Tiesu administrācijai izvērtēt piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikšanas praksi un nodrošināt tās atbilstību Atlīdzības likumā⁴ noteiktajam attiecīgo piemaksu noteikšanas mērķim un izņēmuma raksturam.

Valsts zemes dienests

Ieviešot ieteikumu, Valsts zemes dienestā ir izdots rīkojums⁵, kas nosaka piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikšanas kārtību. Ievērojot Atlīdzības likumā noteikto⁶, amatpersonai (darbiniekam) šo piemaksu var noteikt ne vairāk kā 30 procentu apmērā no tam noteiktās mēnešalgas. Lai nodrošinātu piemaksas nepieciešamības un pamatojuma pārskatīšanu, Valsts zemes dienestā minēto piemaksu nosaka uz termiņu, kas nepārsniedz trīs mēnešus⁷. Piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā var noteikt par:

- ❖ īpaši nozīmīgu darbu, palielinātu darba apjomu un intensitāti noteiktā periodā, īstenojot Valsts zemes dienesta stratēģiskos mērķus, kas apstiprināti ar Valsts zemes dienesta rīkojumu par stratēģisko mērķu noteikšanu konkrētajam gadam;
- ❖ normatīvo aktu izstrādi vai ieviešanu īsā laika termiņā;
- ❖ valstij stratēģiski svarīga mērķa īstenošanu, valstiski svarīga projekta izpildi vai uzdevuma realizāciju⁸.

Izlases veidā izvērtējot 12 Valsts zemes dienestā nodarbinātajiem laikā no 2023. gada oktobra līdz decembrim noteikto piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā piešķiršanas pamatotību, konstatēts, ka visos gadījumos šī piemaksa piešķirta par tādu uzdevumu izpildi, kas noteikti Valsts zemes dienesta 2023. gada darba plānā⁹ un ir saistīti ar Valsts zemes dienesta stratēģijā 2022.–2026. gadam izvirzīto prioritāšu stratēģisko mērķu sasniegšanu. Minētā piemaksa tiek piešķirta, ievērojot Valsts zemes dienesta rīkojumā noteiktos kritērijus. Pārskata gadā piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikta nepilniem sešiem procentiem Valsts zemes dienesta nodarbināto.

Tiesu administrācija

Ieviešot ieteikumu, Tiesu administrācijā ir izdots rīkojums¹⁰ piemaksu noteikšanai tiesu darbiniekiem par nozīmīgu ieguldījumu tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanā. Tiesas darbiniekam piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā var noteikt ne mazāk kā uz trīs mēnešiem un ne vairāk kā uz sešiem mēnešiem līdz 30 procentiem no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ņemot vērā tiesas darbinieka ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā¹¹:

- ❖ efektīva, ērta, savlaicīga sabiedrībai saprotama un pieejama tiesu sistēma;
- ❖ nodrošināta sabiedrības izpratne par tiesu varu un palielināta sabiedrības uzticība tai.

Saskaņā ar rīkojumu¹² tiesas priekšsēdētājs sagatavo motivētu priekšlikumu par piemaksas noteikšanu tiesas darbiniekam, kurā norāda attiecīgā tiesas darbinieka ieguldījumu tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanā. Priekšlikumā, aprakstot tiesas darbinieka ieguldījumu, var norādīt, ka:

- ❖ tiesas darbinieks nodrošina īpaši nozīmīga darba veikšanu (norādot konkrēti kādu);
- ❖ tiesas darbinieks piedalās darba grupās, lai efektīvizētu procesus, izstrādātu normatīvo aktu projektus vai ieviestu inovācijas (norādot konkrēti kādas);
- ❖ tiesas darbinieks ir ar augstu kompetenci vai ar darba stāžu tiesā virs 10 gadiem, un viens no minētajiem nodrošina darba procesa pēctecību un zināšanu pārnesi (norādot konkrēti kādu).

Vērtējot Tiesu administrācijā nodarbinātajiem minēto piemaksu piešķiršanas pamatotību, konstatēts, ka joprojām tiesās nav vienotas izpratnes par šīs piemaksas izņēmumu raksturu. Proti, ja 2022. gada otrajā pusgadā šī piemaksa tika noteikta 19 procentiem nodarbināto, tad 2023. gadā¹³ piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikta 45 procentiem tiesu darbinieku un 26 procentiem Tiesu administrācijas darbinieku.

Revīzijā arī konstatēts, ka minētās piemaksas noteikšanas prakse tiesās ir ļoti atšķirīga, piemēram, Latgales apgabaltiesā un Vidzemes apgabaltiesā šī piemaksa noteikta 71 procentam tiesu darbinieku, savukārt Zemgales apgabaltiesā pieciem procentiem tiesu darbinieku.

Izskatot piemaksu piešķiršanas pamatojumu, Valsts kontroles revidenti neapšaubā Tiesu administrācijas nodarbināto veikuma sasaisti ar Tiesu administrācijas izvirzīto stratēģisko mērķu sasniegšanu. Tomēr, ņemot vērā, ka rīkojumā norādītie stratēģiskie mērķi ir ļoti vispārīgi, tad sniegtie piemaksas piešķiršanas pamatojumi pārsvarā ir tādi, kas neliecina par nodarbināto veikuma – ieguldījuma – nozīmīgumu. Proti, piemaksa netiek piešķirta par attiecīgā tiesas darbinieka ieguldījumu vai īpaši nozīmīga darba veikšanu tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanā, bet pēc būtības par papildu un ikdienā veicamiem darba pienākumiem. Turklāt piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā piešķiršanas pamatojumi ir ļoti līdzīgi naudas balvu piešķiršanas pamatojumiem. Turpmāk sniegti daži piemēri:

- ❖ lai noteiktu piemaksu par papildu pienākumu vai palielinātu darba apjomu un intensitāti veikšanu, izmantojama piemaksa par papildu darbu¹⁴, bet vismaz 55 procentiem no Latgales rajona tiesas Daugavpilī darbiniekiem par papildu pienākumu veikšanu vai par lielu darba apjomu un /vai darbu paaugstinātas darba intensitātes apstākļos no 2023. gada 1. jūlija līdz 30. novembrim piešķirta piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā¹⁵.

Latgales rajona tiesas sekretārei¹⁶:

- ❖ no 2023. gada 1. jūlija līdz 30. novembrim (uz pieciem mēnešiem) piešķirta¹⁷ piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā 12 procentu apmērā no darbiniecei noteiktās mēnešalgas ar šādu pamatojumu: *“Par lielu veicamā darba apjomu paaugstinātas darba intensitātes apstākļos un papildu pienākumu veikšanu krimināllietu kancelejā; aktīvi sniedz būtisku ieguldījumu tiesas darba organizācijā sakarā ar tiesu reformu.”*¹⁸;
- ❖ ar līdzīgu piešķiršanas pamatojumu, kāds ir piemaksai par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā, darbiniecei decembrī ir piešķirta naudas balva¹⁹: *“Par nozīmīgu ieguldījumu datu kvalitātes pilnveidošanā krimināllietu kancelejā, dokumentu reģistrēšanā un digitalizēšanā, kā arī organizēšanā sakarā ar tiesu reformu.”*²⁰

Kurzemes rajona tiesas sekretāram²¹:

- ❖ no 1. septembra līdz 30. novembrim (uz trīs mēnešiem) piešķirta²² piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā 15 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas ar šādu pamatojumu: *“Darbinieks apzinās sava darba nozīmīgumu un uzņemas atbildību par sava darba kvalitāti. Amata pienākumus veic atbildīgi un godprātīgi, izmantojot savas zināšanas, prasmes un darba pieredzi. Nekad neatsaka uzņemties papildus pienākumus. Savlaicīgi nodrošina tiesas dokumentu apriti. Darbiniekam piemīt teicamas komunikācijas prasmes. Piedalās tiesas darba organizācijas jautājumu risināšanā un pilnveidošanā, sniedzot savu redzējumu, tādējādi nodrošinot tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanu.”*²³

Rīgas apgabaltiesas tiesas sēžu sekretāram²⁴:

- ❖ piešķirta²⁵ piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā no 1. aprīļa līdz 30. jūnijam un no 2. oktobra līdz 29. decembrim 15 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas ar šādu pamatojumu: *“Rīgas apgabaltiesas Civillietu tiesas kolēģijas pilotprojekta ietvaros, lai efektīvizētu tiesas darbu, amata pienākumus pilda pie trim viena apelācijas tiesas sastāva tiesnešiem.”*²⁶. Līdzīgs pamatojums ir arī no 3. jūlija līdz 29. septembrim piešķirtajai²⁷ piemaksai 20 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas: *“Par*

paaugstinātu darba intensitāti turpinot pastāvīgi pildīt amata pienākumus pie trim viena apelācijas tiesas sastāva tiesnešiem, papildus tam, nodrošinot tiesas sēžu sekretāru darba nepārtrauktību Civillietu tiesas kolēģijā ilgstošu tiesas sēžu sekretāru amata vakanču laikā, pildot amata pienākumus arī citos sastāvos."²⁸;

- ❖ minētajā laika posmā periodiski darbiniekam ir piešķirtas arī piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu;
- ❖ ar līdzīgu piešķiršanas pamatojumu, kāds ir piemaksai par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā, darbiniekam decembrī ir piešķirta naudas balva²⁹: *"Par ieguldījumu tiesas darba kvalitātes un efektivitātes nodrošināšanā. Tiesas sēžu sekretāri saglabājuši nemainīgi augstu darba kvalitāti amata pienākumus pildot ilgstošas paaugstinātas darba intensitātes apstākļos – gan strādājot papildu slodzē, pildot vakanto tiesas sēžu sekretāru amata pienākumus, gan darbu veicot pie trim viena apelācijas tiesas sastāva tiesnešiem, gan turpinot darbu pienākumus veikt Covid-19 izplatības ierobežojumu apstākļos.*"³⁰

Nav pienācīgi izvērtēta piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā nepieciešamība un pamatojums³¹ Administratīvās apgabaltiesas tiesneša palīgam³², jo tā piešķirta³³ no 1. janvāra līdz 31. martam un no 1. aprīļa līdz 30. jūnijam 15 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, bet no 1. jūlija līdz 30. septembrim 20 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas par tiešajiem darba pienākumiem ar nemainīgu piemaksas piešķiršanas pamatojumu: *"Par profesionāli, kvalitatīvi, ātri un atbildīgi veiktajiem tiešajiem darba pienākumiem. Ilgstoši spēj strādāt paaugstinātas darba intensitātes apstākļos (piem., pilnvērtīgi veikt darba pienākumus vienlaicīgi divos tiesas sastāvos) gan klātienē, gan attālināti nemainīgi labā kvalitātē.*"³⁴

Valsts kontrole aicina Tiesu administrācijas vadību ievērot iestādes izstrādātajā tiesību aktā par piemaksu noteikšanu tiesu darbiniekiem par nozīmīgu ieguldījumu tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanā noteiktos principus, izvērtējot nepieciešamību konkretizēt tos, lai minētā piemaksa tiktu noteikta tikai īpašos gadījumos par darba sniegumu, kas pārsniedz gaidīto vai prasa papildu ieguldījumu konkrētu mērķu sasniegšanā, nevis par papildu un ikdienā veicamiem darba pienākumiem.

Revīzijas raksturojums

Revīzijas mērķis

Revīzijas mērķis ir pārbaudīt gada pārskatu – vai konsolidētais 2023. gada pārskats visos būtiskajos aspektos sniedz skaidru un patiesu priekšstatu par Tieslietu ministrijas finansiālo stāvokli, tā izmaiņām un Tieslietu ministrijas darbības finansiālajiem rezultātiem un naudas plūsmu gadā, kas noslēdzās 2023. gada 31. decembrī, un vai tas ir sagatavots atbilstoši Latvijas Republikā spēkā esošo normatīvo aktu prasībām.

Revidējamās vienības un revidentu atbildība

Tieslietu ministrijas vadība ir atbildīga par konsolidētā gada pārskata sagatavošanu atbilstoši Ministru kabineta 2021. gada 28. septembra noteikumiem Nr. 652 “Gada pārskata sagatavošanas kārtība” un tajā sniegtās informācijas patiesu uzrādīšanu saskaņā ar normatīvo aktu prasībām. Šī atbildība paredz izveidot, ieviest un uzturēt tādu iekšējās kontroles sistēmu, kura nodrošina konsolidētā gada pārskata sagatavošanu bez krāpšanas un kļūdu izraisītām neatbilstībām, kā arī izvēlēties un lietot piemērotu grāmatvedības uzskaites kārtību un, sagatavojot konsolidēto gada pārskatu, izvērtēt Tieslietu ministrijas spēju turpināt darbību, ņemot vērā visu pieejamo informāciju par turpmākajiem iestādes plāniem, kas aptver vismaz 12 mēnešus pēc bilances datuma.

Valsts kontrole ir atbildīga par revīzijas vadību, pārraudzību, veikšanu, ziņojuma sagatavošanu un Valsts kontroles atzinuma sniegšanu, kas pamatojas uz revīzijas laikā gūtiem atbilstošiem, pietiekamiem un ticamiem revīzijas pierādījumiem. Revīzija veikta saskaņā ar Latvijas Republikā atzītiem starptautiskajiem publiskā sektora revīzijas standartiem.

Saskaņā ar šiem standartiem revīzijas grupa ievēro ētikas prasības un revīziju par gada pārskata sagatavošanu plāno un veic, lai iegūtu pietiekamu pārliecību, ka finanšu pārskatos nav būtisku kļūdu un neatbilstību un vadības ziņojumā iekļautā informācija nav būtiski atšķirīga no finanšu pārskatā iekļautās informācijas vai revīzijas laikā iegūtās citas informācijas vai arī kādā citā veidā tā nav būtiski sagrozīta.

Revīzijas pamatojums, apjoms un kritēriji

Finanšu revīzija “Par Tieslietu ministrijas 2023. gada pārskata sagatavošanas pareizību” ir veikta, pamatojoties uz Valsts kontroles likuma 3. panta 2. punktu un Valsts kontroles Otrā revīzijas departamenta 2023. gada 15. maija revīzijas grafiku Nr. 2.4.1-15/2023.

Revīzijas laikā Valsts kontrole veica pārbaudes procedūras par konsolidētā gada pārskata sagatavošanas un darījumu atbilstību Latvijas Republikā spēkā esošo normatīvo aktu prasībām. Revīzijā, izdarot profesionālus spriedumus un saglabājot profesionālo skepsi, revīzijas grupa:

- identificēja un novērtēja risku, ka finanšu pārskatos varētu būt būtiskas krāpšanas vai kļūdu izraisītas neatbilstības, izstrādāja un veica revīzijas procedūras, kuru mērķis ir mazināt šos riskus, kā arī ieguva revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu Valsts kontroles atzinumam;
- guva izpratni par revīzijai būtiskām revidējamās vienības iekšējām kontrolēm, lai izstrādātu un piemērotu pastāvošiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, nevis lai sniegtu atzinumu par iekšējās kontroles sistēmas darbības efektivitāti;
- izvērtēja izmantoto grāmatvedības uzskaites politiku atbilstību un grāmatvedības aplēšu un ar tām saistīto vadības uzrādīto skaidrojumu pamatotību;
- izvērtēja vispārējo finanšu pārskatu struktūru un saturu, ieskaitot atklāto informāciju un skaidrojumus pielikumā, tostarp veica pārskata sakarību un pārskata datu atbilstības grāmatvedības uzskaites datiem pārbaudi, novērtēja vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību un vērtēja, vai finanšu pārskati sniedz patiesu priekšstatu par pārskatā atklātajiem darījumiem un notikumiem;
- iepazinās ar vadības ziņojumu un izvērtēja, vai tajā iekļautā informācija nav būtiski atšķirīga no finanšu pārskatā iekļautās informācijas vai revīzijas laikā iegūtās citas informācijas vai arī kādā citā veidā tā nav būtiski sagrozīta;
- ieguva pietiekamus un atbilstošus revīzijas pierādījumus par revidējamās vienības konsolidācijā iesaistīto iestāžu finanšu informāciju;
- pārbaudīja iepriekšējā Valsts kontroles revīzijā “Par Tieslietu ministrijas 2022. gada pārskata sagatavošanas pareizību” sniegto ieteikumu ieviešanu konstatēto kļūdu un nepilnību novēršanai.

Revīzijas laikā izlases veidā pārbaudītās Tieslietu ministrijas un tās padotības iestāžu pārskatu daļas uzrādītas 1. pielikumā.

Revīzijas grupa ir konstatējusi, ka nav galveno revīzijas jautājumu, par kuriem būtu jāziņo atbilstoši starptautiskajam augstāko revīzijas iestāžu standartam ISSAI 2701 “Ziņošana par galvenajiem revīzijas jautājumiem neatkarīga revidenta ziņojumā”³⁵. Galvenie revīzijas jautājumi ir jautājumi, kas ir aplūkoti revīzijā un pēc revidentu profesionālā sprieduma ir visnozīmīgākie pārskata perioda finanšu pārskatu revīzijā ISSAI 2701 kontekstā. Galvenos revīzijas jautājumus revīzijas grupa nosaka no jautājumiem, par kuriem ir ziņots revidējamās vienības vadībai un kuri revīzijas gaitā ir prasījuši pastiprinātu revidentu uzmanību. Valsts kontrole nesniedz atsevišķu atzinumu par šiem jautājumiem.

Revīzija nodrošināja pietiekamu pamatu revīzijas ziņojuma sagatavošanai.

Sektora vadītāja

Departamenta direktore

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Aelita Jaunroze

Kristīne Jaunzeme

Pielikums. Revīzijas apjomā iekļautās iestādes un izlases veidā pārbaudītās Tieslietu ministrijas un tās padotības iestāžu pārskata daļas

Iestāde	Pārskata daļas
Tieslietu ministrija	<ul style="list-style-type: none"> ○ darījumu posteņi (tajā skaitā, veicot darījumu posteņu pārbaudi, iegūta pārlicība par bilances posteņi <i>Saistības</i> (konts 5000) un <i>Prasības</i> (konts 2300)): <ul style="list-style-type: none"> ▪ atlīdzība (EKK 1000); ▪ pakalpojumi (EKK 2200); ▪ subsīdijas un dotācijas komersantiem, biedrībām un nodibinājumiem (EKK 3200); ▪ pamatlīdzekļi, ieguldījuma īpašumi un bioloģiskie aktīvi (EKK 5200); ○ bilances posteņi: <ul style="list-style-type: none"> ▪ ilgtermiņa finanšu ieguldījumi (konts 1310); ○ konsolidācijas un sakarību pārbaudes: <ul style="list-style-type: none"> ▪ konsolidācijas pārbaude (konsolidētajam gada pārskatam); ▪ gada pārskata sakarību pārbaude (Tieslietu ministrijas gada pārskatam).
Tiesu administrācija	<ul style="list-style-type: none"> ○ darījumu posteņi (tajā skaitā, veicot darījumu posteņu pārbaudi, iegūta pārlicība par bilances posteņiem <i>Saistības</i> (konts 5000) un <i>Prasības</i> (konts 2300)): <ul style="list-style-type: none"> ▪ atlīdzība (EKK 1000); ▪ pakalpojumi (EKK 2200); ○ bilances posteņi: <ul style="list-style-type: none"> ▪ uzkrājumi (konts 4000); ○ gada pārskata sakarību pārbaude.
Ieslodzījuma vietu pārvalde	<ul style="list-style-type: none"> ○ darījumu posteņi (tajā skaitā, veicot darījumu posteņu pārbaudi, iegūta pārlicība par bilances posteņiem <i>Saistības</i> (konts 5000) un <i>Prasības</i> (konts 2300)): <ul style="list-style-type: none"> ▪ atlīdzība (EKK 1000); ▪ pakalpojumi (EKK 2200); ▪ krājumi, materiāli, energoresursi, preces, biroja preces un inventārs, kuru neuzskaita kodā 5000 (EKK 2300); ▪ pamatlīdzekļi (EKK 5200); ○ bilances posteņi:

Iestāde	Pārskata daļas
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ uzkrājumi (konts 4000); ○ gada pārskata sakarību pārbaude.
Uzturlīdzekļu garantiju fonda administrācija	<ul style="list-style-type: none"> ○ darījumu posteņi (tajā skaitā, veicot darījumu posteņu pārbaudi, iegūta pārlicība par bilances posteņiem <i>Saistības</i> (konts 5000) un <i>Prasības</i> (konts 2300)): <ul style="list-style-type: none"> ▪ maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi (EKK 21300); ▪ pakalpojumi (EKK 2200); ▪ pensijas un sociālie pabalsti naudā (EKK 6200); ○ gada pārskata sakarību pārbaude.
Valsts zemes dienests	<ul style="list-style-type: none"> ○ darījumu posteņi (tajā skaitā, veicot darījumu posteņu pārbaudi, iegūta pārlicība par bilances posteņiem <i>Saistības</i> (konts 5000) un <i>Prasības</i> (konts 2300)): <ul style="list-style-type: none"> ▪ maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi (EKK 21300); ▪ atlīdzība (EKK 1000); ▪ pakalpojumi (EKK 2200); ▪ nemateriālie ieguldījumi (EKK 5100); ○ gada pārskata sakarību pārbaude.
Satversmes aizsardzības birojs	<ul style="list-style-type: none"> ○ informācija ir klasificēta.
Juridiskās palīdzības administrācija	<ul style="list-style-type: none"> ○ veiktas pārbaudes iestādes reorganizācijas (likvidācijas) procesam.

Atsauces

- ¹ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa.
- ² Tiesību akta projekta "Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā" sākotnējās ietekmes (*ex-ante*) novērtējuma ziņojums (anotācija) Nr. 21-TA-401, pieejams: <https://tapportals.mk.gov.lv/annotation/b5b8a191-ec57-4b8f-827e-b23a64cb31fc>
- ³ Valsts kontroles revīzijas ziņojums "Par Tieslietu ministrijas 2022. gada pārskatu", pieejams: 29659-D0n8_tvIpg5KXbor4hxYbQjSWocXKX0o.pdf (lrvk.gov.lv)
- ⁴ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa.
- ⁵ Valsts zemes dienesta 2023. gada 13. oktobra rīkojums Nr. 5-02/938 "Par piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikšanas kārtību".
- ⁶ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa.
- ⁷ Valsts zemes dienesta 2023. gada 13. oktobra rīkojuma Nr. 5-02/938 "Par piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikšanas kārtību" 1. punkts.
- ⁸ Valsts zemes dienesta 2023. gada 13. oktobra rīkojuma Nr. 5-02/938 "Par piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā noteikšanas kārtību" 2. punkts.
- ⁹ Valsts zemes dienesta 2023. gada 24. aprīļa rīkojuma Nr. 1-03/62 "Par Valsts zemes dienesta darba plānu 2023.gadam" pielikums "Darba plāns".
- ¹⁰ Tiesu administrācijas 2023. gada 27. oktobra rīkojums Nr. 1-2/260 "Par piemaksu noteikšanu tiesu darbiniekiem par nozīmīgu ieguldījumu tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanā".
- ¹¹ Tiesu administrācijas 2023. gada 27. oktobra rīkojuma Nr. 1-2/260 "Par piemaksu noteikšanu tiesu darbiniekiem par nozīmīgu ieguldījumu tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanā" 1. un 4. punkts.
- ¹² Tiesu administrācijas 2023. gada 27. oktobra rīkojuma Nr. 1-2/260 "Par piemaksu noteikšanu tiesu darbiniekiem par nozīmīgu ieguldījumu tiesas stratēģisko mērķu sasniegšanā" 2. punkts.
- ¹³ Darbiniekiem, kas 2023. gada 31. decembrī bija darba attiecībās.
- ¹⁴ Tiesību akta projekta "Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā" sākotnējās ietekmes (*ex-ante*) novērtējuma ziņojums (anotācija) Nr. 21-TA-401, pieejams: <https://tapportals.mk.gov.lv/annotation/b5b8a191-ec57-4b8f-827e-b23a64cb31fc>
- ¹⁵ Latgales rajona tiesas priekšsēdētāja 2023. gada 12. jūlija e-pasta vēstule.
- ¹⁶ Personīgā konta kartiņa D04768.
- ¹⁷ Tiesu administrācijas 2023. gada 17. jūlija rīkojums Nr. 4.1-5.7/1449.
- ¹⁸ Latgales rajona tiesas priekšsēdētāja 2023. gada 12. jūlija e-pasta vēstule.
- ¹⁹ Tiesu administrācijas 2023. gada 21. decembra rīkojums Nr. 4.1-5.7/2509.
- ²⁰ Latgales rajona tiesas priekšsēdētāja 2023. gada 18. decembra e-pasta vēstule.
- ²¹ Personīgā konta kartiņa D00893.
- ²² Tiesu administrācijas 2023. gada 2. oktobra rīkojums Nr. 4.1-5.7/2028.
- ²³ Kurzemes rajona tiesas priekšsēdētāja 2023. gada 28. septembra e-pasta vēstule.
- ²⁴ Personīgā konta kartiņa Nr. D05353.
- ²⁵ Tiesu administrācijas 2023. gada 18. aprīļa rīkojums Nr. 4.1-5.7/966, Tiesu administrācijas 2023. gada 31. oktobra rīkojums Nr. 4.1-5.7/2217.
- ²⁶ Rīgas apgabaltiesas priekšsēdētāja 2023. gada 18. aprīļa un 12. oktobra e-pasta vēstules.
- ²⁷ Tiesu administrācijas 2023. gada 20. jūnija rīkojums Nr. 4.1-5.7/1307.
- ²⁸ Rīgas apgabaltiesas priekšsēdētāja 2023. gada 14. jūnija e-pasta vēstule.
- ²⁹ Tiesu administrācijas 2023. gada 19. decembra rīkojums Nr. 4.1-5.7/2465.
- ³⁰ Rīgas apgabaltiesas priekšsēdētāja 2023. gada 18. decembra e-pasta vēstule.
- ³¹ Tiesību akta projekta "Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā" sākotnējās ietekmes (*ex-ante*) novērtējuma ziņojums (anotācija) Nr. 21-TA-401, pieejams: <https://tapportals.mk.gov.lv/annotation/b5b8a191-ec57-4b8f-827e-b23a64cb31fc>
- ³² Personīgā konta kartiņa D03103.
- ³³ Tiesu administrācijas 2023. gada 30. janvāra rīkojums Nr. 4.1-5.7/271, 2023. gada 19. aprīļa rīkojums Nr. 4.1-5.7/971 un 2023. gada 26. jūnija rīkojums Nr. 4.1-5.7/1323.
- ³⁴ Administratīvās apgabaltiesas priekšsēdētāja 2023. gada 24. janvāra, 6. aprīļa un 20. jūnija e-pasta vēstules.
- ³⁵ Starptautiskos revīzijas standartus finanšu revīziju jomā izmanto arī Starptautiskā Augstāko revīzijas iestāžu organizācija (INTOSAI), un tie ir saistoši Valsts kontrolei, kas veic revīzijas saskaņā ar starptautiskajiem publiskā sektora revīzijas standartiem.