



VALSTS KONTROLE
Piektais revīzijas departaments

Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013; tālr. 67017500; 67017507; e-pasts: pasts@lrvk.gov.lv

Rīgā

Datums skatāms dokumenta
paraksta laika zīmogā un dokumenta
numurs teksta failā

**Laika grafiks Aizkraukles novada pašvaldībai ziņošanai par ieteikumu ieviešanu revīzijā
“Izaicinājumi pašvaldību personālpolitikā (cilvēkresursu politikā), noslēdzoties pašvaldību
teritoriālajai reformai”
(revīzijas grafiks Nr. 2.4.1-22/2021)**

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Aizkraukles novada pašvaldība rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Aizkraukles novada pašvaldības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
1.	Lai veicinātu darbinieku plānošanu pēc produktivitātes rādītājiem: <ul style="list-style-type: none">– pārskatīt plānoto cilvēkresursu apjomu analizēto funkciju grupās, ņemot vērā personāla snieguma (darbības) rādītājus;– izvērtēt iespēju pēc līdzvērtīgas pieejas pārskatīt plānoto cilvēkresursu apjomu arī citās funkciju grupās.	Finanšu ietekme	31.05.2023.	Aizkraukles novada pašvaldība: <ul style="list-style-type: none">– pārskatīs plānoto cilvēkresursu apjomu revīzijā analizēto funkciju grupās, ņemot vērā personāla snieguma (darbības) rādītājus;– izvērtēs iespēju pēc revīzijā izmantotās pieejas pārskatīt plānoto cilvēkresursu apjomu arī citās funkciju grupās.
2.	Lai nodrošinātu efektīvu rezultātu vadības sistēmas izveidi: <ul style="list-style-type: none">– ieviest darba izpildes plānošanas un novērtēšanas sistēmu;	Ieteikums bez kvantificējamās ietekmes.	30.11.2023.	Tiks ieviesta darba izpildes plānošanas un novērtēšanas sistēma.

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Aizkraukles novada pašvaldība rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Aizkraukles novada pašvaldības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
	– veikt darbības darbinieku izpratnes uzlabošanai par darba izpildes plānošanas un novērtēšanas dokumentu aizpildīšanu.			
3.	Lai veicinātu darbinieku darba rezultātu uzlabošanu un institūciju mērķu sasniegšanu ieviest mērķtiecīgu mācību un attīstības pasākumu organizēšanas procesu, tajā skaitā atbilstošu mācību un attīstības vajadzību noteikšanu, plānošanu un nodrošināšanu.	Ieteikums bez kvantificējamās ietekmes.	30.11.2023.	Tiks ieviests mācību un attīstības pasākumu organizēšanas (plānošanas) process. Tiks iesniegts mācību plāns.

Sektora vadītāja

Elita Andruce

Departamenta direktora p.i.

Ilze Bādere

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Gints Puriņš 67017669
Gints.Purins@lrvk.gov.lv