



VALSTS KONTROLE
Piektais revīzijas departaments

Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013; tālr. 67017500; 67017507; e-pasts: pasts@lrvk.gov.lv

Rīgā

Datums skatāms dokumenta
paraksta laika zīmogā un dokumenta
numurs teksta failā

**Laika grafiks Ropažu novada pašvaldībai ziņošanai par ieteikumu ieviešanu revīzijā
“Izaicinājumi pašvaldību personālpolitikā (cilvēkresursu politikā), noslēdzoties pašvaldību
teritoriālajai reformai”
(revīzijas grafiks Nr. 2.4.1-22/2021)**

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Ropažu novada pašvaldība rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Ropažu novada pašvaldības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
1.	Lai veicinātu darbinieku plānošanu pēc produktivitātes rādītājiem: – pārskatīt plānoto cilvēkresursu apjomu analizēto funkciju grupās, ņemot vērā personāla snieguma (darbības) rādītājus; – izvērtēt iespēju pēc līdzvērtīgas pieejas pārskatīt plānoto cilvēkresursu apjomu arī citās funkciju grupās.	Finanšu ietekme	01.12.2023.	Izstrādāt personāla politiku. Turpināt procesu par darbinieku darba izpildes funkciju izvērtēšanu, struktūrvienību vadītājiem pārskatīt darbinieku veicamo funkciju sadali, aktualizēt katra darbinieka amatu aprakstus, precizējot izpildāmās funkcijas un izvērtējot cilvēkresursu apjomu, ņemot vērā revīzijā iegūtos personāla snieguma rādītājus.
2.	Lai nodrošinātu efektīvu rezultātu vadības sistēmas izveidi: – ieviest darba izpildes plānošanas un novērtēšanas sistēmu; – veikt darbības darbinieku izpratnes uzlabošanai par darba	Ieteikums bez kvantificējamās ietekmes.	01.12.2023.	Organizēt plānošanas sanāksmes struktūrvienībās, pārrunājot: stratēģiskos uzstādījumus attiecīgajam periodam, struktūrvienības mērķus, neatrisinātos uzdevumus un problēmas, konkretizēt pie kura

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Ropažu novada pašvaldība rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Ropažu novada pašvaldības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
	izpildes plānošanas un novērtēšanas dokumentu aizpildīšanu.			<p>jautājuma strādā kurš darbinieks.</p> <p>Ieviest jaunu darbinieku novērtēšanas sistēmu (elektroniski aizpildāmu), kas būtu balstīta uz 360 grādu novērtēšanas metodi (var mainīties metode) un veicinātu darbinieku kvalitatīvāku un mērķtiecīgāku darbu izpildi, kā arī savstarpējo komunikāciju. Apstiprināt jaunu pašvaldības darbinieku novērtēšanas nolikumu.</p> <p>Tiks sniegta vadlīnijas par darba izpildes plānošanas un novērtēšanas dokumentu, darba plānu aizpildīšanu.</p>
3.	Lai veicinātu darbinieku darba rezultātu uzlabošanu un institūciju mērķu sasniegšanu ieviest mērķtiecīgu mācību un attīstības pasākumu organizēšanas procesu, tajā skaitā atbilstošu mācību un attīstības vajadzību noteikšanu, plānošanu un nodrošināšanu.	Ieteikums bez kvantificējamās ietekmes.	01.12.2023.	Izstrādāt iekšējos kārtības noteikumus par darbinieku apmācību organizēšanu.

Sektora vadītāja

Elita Andruce

Departamenta direktora p.i.

Ilze Bādere

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Gints Puriņš 67017669
Gints.Purins@lrvk.gov.lv