



VALSTS KONTROLE

Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013; tālr. +37123282272; e-pasts: pasts@lrvk.gov.lv

Rīgā

Datums skatāms dokumenta
paraksta laika zīmogā un dokumenta
numurs teksta failā

Latvijas Republikas Saeimas
priekšsēdētājam Daigai Mieriņai

Saeimas Budžeta un finanšu (nodokļu) komisijas
priekšsēdētājam Andai Čakšai

Saeimas Publisko izdevumu un revīzijas komisijas
priekšsēdētājam Gatim Liepiņam

Saeimas frakcijas "JAUNĀ VIENOTĪBA"
priekšsēdētājam Edmundam Jurēvicam

Saeimas Zaļo un Zemnieku savienības
frakcijas priekšsēdētājam Harijam Rokpelnim

Saeimas frakcijas "APVIENOTAIS SARAĶSTS – Latvijas Zaļā partija,
Latvijas Reģionu Apvienība, Liepājas partija"
priekšsēdētājam Edgaram Tavaram

Saeimas frakcijas "Nacionālā apvienība"
priekšsēdētājam Raivim Dzintaram

Saeimas frakcijas "Stabilitātei!"
priekšsēdētājam Svetlanai Čulkovai

Saeimas frakcijas PROGRESĪVIE
priekšsēdētājam Andrim Šuvajevam

Saeimas frakcijas LATVIJA PIRMAJĀ VIETĀ
priekšsēdētājam Lindai Liepiņai

Pie frakcijām nepiederošiem deputātiem:

Skaidrītei Ābramai

Oļegam Burovam

Andrejam Ceļapīteram
 Jekaterinai Dreilingai
 Aleksandram Kiršteinaam
 Jeļenai Kļaviņai
 Viktorijai Pleškānei
 Igoram Rajevam
 Didzim Šmitam
 Edgaram Zelderim

Nosūtīšanai uz e-adresi

Par likumprojektu

“Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam” (Nr. 1130/Lp14)

Saeimā ir iesniegts Ministru kabineta sagatavotais likumprojekts “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam” (trupmāk – Likumprojekts).

Vēršamies pie atbildīgajām Saeimas komisijām, frakcijām un neatkarīgajiem deputātiem, jo Likumprojektā ir paredzēti vairāki nosacījumi attiecībā uz publiskās pārvaldes atlīdzību, kas vēl vairāk attālinās Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Atlīdzības likums) mērķa¹ – panākt, ka darbinieku atlīdzības noteikšanā tiek ievēroti līdzvērtīgi nosacījumi – sasniegšanu un radīs vēl lielāku plaisu un nevienlīdzību resoros līdzvērtīgu finansiālo iespēju nodrošināšanā.

Valsts kontrole vērš uzmanību, ka Likumprojektā paredzētais atlīdzības izdevumu samazinājums ministrijām un citām centrālajām valsts iestādēm, nosakot, ka Valsts un pašvaldību institūcijas amatpersonai (darbiniekam) par 2026. gada darbības un tās rezultātu novērtējumu neizmaksā prēmiju (Likumprojekta 78. pants), **ierobežo tieši to atlīdzības elementu**, kas visciešāk saistīts ar darbinieka individuālo sniegumu un iestādes mērķu sasniegšanu. Prēmijas par novērtējumu ir vienīgais finansiālais motivācijas instruments, kas balstīts uz objektīvu darba rezultātu izvērtējumu, atšķirībā no piemaksām un naudas balvām, kuru piešķiršanas kritēriji ir mazāk caurspīdīgi un vienoti.

Turklāt Likumprojektā plānotais izdevumu samazinājums 2027. gadā no prēmiju par novērtēšanu atcelšanas radītu procentuāli ļoti atšķirīgu un tādējādi netaisnīgu līdzekļu samazinājumu dažādām institūcijām attiecībā uz prēmijām un naudas balvām faktiski izlietotajiem līdzekļiem 2024. gadā un būtu **robežās no 0% līdz 105%**. Piemēram, Valsts kontrolei līdzekļu samazinājums pārsniegtu 105%.

Priekšlikumi:

- 1) **Pārskatīt Likumprojekta 76. un 78. pantu redakciju**, paredzot iespēju saglabāt prēmijas par novērtējumu vismaz daļēji, īpaši iestādēs, kur tās ir vienīgais finansiālais

¹ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 1.pants.

motivācijas instruments. Tā vietā prioritāri jāierobežo tie darba samaksas elementi, kuri šobrīd rada vislielāko nevienlīdzību starp iestādēm un ir ar lielāku finanšu ietekmi - naudas balvas un piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā.

- 2) **Veikt detalizētu analīzi par atlīdzības mainīgās daļas** (prēmijas, naudas balvas un piemaksas) izdevumiem, lai nodrošinātu caurspīdīgu un taisnīgu lēmumu pieņemšanu.
- 3) **Novērst nesamērīgu atlīdzības izdevumu samazinājumu Valsts kontrolei**, nodrošinot vienlīdzīgu attieksmi pret visām institūcijām.

1.

Likumprojektā paredzēti pasākumi izdevumu mazināšanai, lai nodrošinātu nepieciešamo finansējumu valsts prioritārajiem izdevumiem.

Tostarp paredzēts atlīdzības izdevumu samazinājums ministrijām un citām centrālajām valsts iestādēm, nosakot, ka Valsts un pašvaldību institūcijas amatpersonai (darbiniekam) par 2026. gada darbības un tās rezultātu novērtējumu neizmaksā prēmiju (Likumprojekta 78. pants).

Vienlaikus (Likumprojekta 76. pants):

- saglabāta iespēja amatpersonām (darbiniekiem) kalendāra gada ietvaros izmaksāt naudas balvu sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā līdz 50 procentiem no mēnešalgas;

Paredzēts naudas balvas samazinājums no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēra līdz 50 procentiem no mēnešalgas.

- paredzēts ka Ministru kabinets nosaka Valsts un pašvaldību institūciju un amatpersonu darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmajā un divpadsmitajā daļā noteikto piemaksu apmēru, noteikšanas pamatojumu, kā arī laikposmu, uz kuru nosakāma piemaksa valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā.

Šobrīd Atlīdzības likuma 14. panta pirmajā un divpadsmitajā daļā noteikts, ka amatpersonām (darbiniekiem) var izmaksāt:

- *piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no tai noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), vai pilda vēl citus pienākumus;*
- *piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā. Piemaksas apmērs mēnesī nedrīkst pārsniegt 30 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas).*

Valsts kontrole izprot publiskās pārvaldes izdevumu mazināšanas nepieciešamību valsts prioritāro izdevumu segšanai, tomēr vienlaikus aicina vērtēt, vai plānotās izmaiņas attiecībā uz atlīdzības izmaiņām publiskajā pārvaldē atbilst Atlīdzības likuma mērķim un ir atbilstošākas.

Darba samaksa Atlīdzības likuma izpratnē ir mēnešalga, piemaksas, prēmijas un naudas balvas. Savukārt atlīdzības mainīgā daļa ir prēmijas, naudas balvas, piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā un darba kvalitāti².

² Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts, 14. panta 12. daļa un 16. panta otrā daļa.

Darba samaksas mainīgā daļa var būt atkarīga no institūcijas darba apjoma, amatpersonas noslodzes un darba rezultātiem, kā arī citiem faktoriem, kas dod institūciju vadītājiem noteiktu rīcības brīvību, lemjot par piemaksas piešķiršanu un tās apmēru. Darba samaksas mainīgās daļas izmaksāšana ir atkarīga no daudziem faktoriem, tādēļ vispār amatpersona nevar rēķināties nedz ar noteiktu darba samaksas mainīgās daļas apmēru, nedz ar to, ka noteikti saņems darba samaksas mainīgo daļu.³

Atbilstoši Atlīdzības likuma nosacījumiem⁴, kas ierobežo darba samaksas mainīgo daļu:

- **naudas balva** kalendāra gada ietvaros nedrīkst pārsniegt amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru, t.i. **gadā maksimāli vienas mēnešalgas apmērā**;
- **piemaksas par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā** apmērs mēnesī nedrīkst pārsniegt 30 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas, t.i., **gadā kopumā tā var sasniegt 3,6 mēnešalgas⁵**;
- **prēmiju** var izmaksāt reizi gadā un tās **apmērs nedrīkst pārsniegt 75 % no mēnešalgas**.

Valsts kontrole jau vairākkārt ir vērtējusi atlīdzības sistēmu valsts pārvaldē, secinot, ka atlīdzības sistēma publiskajā sektorā nesasniedz Atlīdzības likuma mērķi un nav taisnīga, un sniedzot ieteikumus nevienlīdzības mazināšanai starp iestādēm.

Veicot 2009. gada Saimnieciskā gada pārskata revīziju, secinājām, ka: “Pēc būtības valsts pārvaldes institūcijās nedarbojas vienota atlīdzības sistēma.”

Valsts kontrole šo gadu laikā ir sekojusi līdzi atlīdzības jautājuma attīstībai, dažādās detalizācijas pakāpēs aktualizējot problēmas arī Saimnieciskā gada pārskata revīziju ziņojumos.

Noslēdzot 2016.gada Saimnieciskā gada pārskata revīziju, secinājām, ka:

- *resoros nav nodrošinātas līdzvērtīgas finansiālās iespējas nodrošināt mēnešalgas un normatīvajos aktos noteiktās piemaksas (atalgojuma mainīgo daļu) darbinieku motivācijai, turklāt nevienlīdzības plaista ar katru gadu pieaug, palielinoties likumā noteiktajām mainīgās darba samaksas iespējām, kuras arī nākotnē paredz nodrošināt esošā iestādes budžeta ietvaros;*
- *iestādēs, kuras spēj nodrošināt apjomīgu atlīdzības „mainīgo” daļu, tādējādi padarot darba samaksas mainīgos elementus pašus par sevi saprotamus, tiek maksātas arī salīdzinoši augstākās amatalgas.*

2017. gada Saimnieciskā gada pārskata revīzijā secinājām, ka:

- *ar finanšu resursiem nodrošinātākās ministrijas atalgojuma mainīgo daļu izmaksā lielākā apmērā, tā radot konkurenci par darbaspēka resursiem valsts pārvaldes iekšienē;*
- *starp ministrijām joprojām pastāv būtiskas atšķirības attiecībā uz nodarbināto vidējo mēnešalgu gadā, arī attiecībā uz atlīdzības mainīgās daļas apjomu uz vienu darbinieku, joprojām konstatējam būtiskas atšķirības;*

³ Satversmes tiesas 2017. gada 26. oktobra sprieduma lietā Nr. 2016-31-01 18.1.punkts.

⁴ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas piektais punkts, 14. panta 12. daļa un 16. panta otrā daļa.

⁵ Ja amatpersona (darbinieks) saņem vienu vai vairākas piemaksas par papildu darbu, piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30 % no mēnešalgas.

- *Atlīdzības likuma mērķa – līdzvērtīgas atlīdzības noteikšana valsts un pašvaldību institūcijās strādājošajiem – sasniegšanai viens no būtiskākajiem priekšnosacījumiem ir ministriju bāzes izdevumu atlīdzībai pārskatīšana.*

2018. gadā vēstulē Valsts kancelei sniedzām informāciju, ka 2018. gadā finanšu revīzijās esam konstatējuši, ka iepriekšējos gados revīzijās atklātās ar atlīdzības sistēmu saistītās problēmas joprojām nav pilnībā novērstas, tostarp atgādinājām, ka:

- *publiskā sektora iestādēs strādājošo faktiski saņemtā darba samaksa ir atkarīga no iestādei pieejamā bāzes izdevumu apmēra un no tā izrietošajām iespējām plaši izmantot Atlīdzības likuma regulējumā paredzētos darbinieku motivēšanas instrumentus – maksāt piemaksas, prēmijas, naudas balvas. Ja bāzes finansējums nav pietiekams, jāsamierinās vien ar nelielu “pielikumu” pie mēnešalgas, turpretī bagātākās ministrijas var atļauties darbiniekus atalgot dāsnāk – maksāt piemaksas par papildu darbu, par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, par valsts institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu;*
- *Atlīdzības likuma mērķa – līdzvērtīgas atlīdzības noteikšana valsts un pašvaldību institūcijās strādājošajiem – sasniegšanai viens no būtiskākajiem priekšnosacījumiem ir ministriju bāzes izdevumu atlīdzībai pārskatīšana, kas pagaidām vēl nav veikta.⁶*

Lai izveidotu taisnīgu un vienlīdzīgu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības sistēmu, aicinājām Valsts kanceleju kā atbildīgo iestādi par sabiedriskajā sektorā nodarbināto atlīdzības politiku nodrošināt kritisku priekšnosacījumu izpildi, tajā skaitā:

- *pievērst īpašu uzmanību būtiskajām atšķirībām attiecībā uz atlīdzības apmēru un paredzēt pienākumu Finanšu ministrijai veikt valsts budžeta bāzes izdevumu atlīdzībai salīdzinošu pārskatīšanu visiem resoriem;*
- *pārskatīt Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitajā daļā paredzēto normu par piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti un izvērtētu iespējas paredzēt tikai pēc skaidriem un nepārprotamiem nosacījumiem piešķiramas piemaksas, vienlaikus izvērtējot kopsakarā visus paredzēto piemaksu un citu atlīdzību sastādošo, motivējošo elementu (piemēram, prēmija, atvaļinājuma pabalsts) veidus un nepieciešamību noteikt tik daudz dažādu veidu motivējošos elementus.*

Kopš secinājuma, ka: “Pēc būtības valsts pārvaldes institūcijās nedarbojas vienota atlīdzības sistēma.” publiskošanas ir pagājuši 16 gadi. Lai gan ir veikta virkne pasākumu atlīdzības sistēmas pilnveidošanai, Atlīdzības likuma mērķis – panākt, ka darbinieku atlīdzības noteikšanā tiek ievēroti līdzvērtīgi nosacījumi – vēl joprojām nav sasniegts.

Valsts kontroles ieskatā, lai virzītos uz atlīdzības sistēmas reformas mērķu sasniegšanu, mazinātu nevienlīdzību starp iestādēm, kā arī apzinoties nepieciešamību samazināt valsts pārvaldes izdevumus, **prioritāri būtu jāpārskata tie darba samaksas elementi, kuri šobrīd rada vislielāko nevienlīdzību starp iestādēm un ir ar lielāku finanšu ietekmi.**

Informācijas izpēte liecina, ka 2024. gadā naudas balvām izlietoti budžeta līdzekļi 25,3 milj. *euro* un piemaksām par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā 13 milj. *euro*, kas kopā veido 38,3 milj. *euro*. Prēmijām par darba sniegumu tika izlietoti 28 milj. *euro*, skatīt 1.tabulu.

⁶ Finanšu revīzija “Par Latvijas Republikas 2018.gada pārskatu par valsts budžeta izpildi un par pašvaldību budžetiem” Nr.2.4.1-23/2018.

1.tabula.

AUS⁷ dati par 2024.gada novērtēšanas prēmiju, naudas balvu un piemaksu par stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu, *euro*

Resora nosaukums	Prēmijas par novērtēšanu	Naudas balvas	Piemaksa par iestādei būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu
Latvijas Valsts prezidenta kanceleja	100 944	143 432	39 363
Saeima	596 027	0	354 844
Valsts kanceleja	172 865	238 552	220 234
Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs	221 131	349 638	72
Tiesībsarga birojs*	0	0	0
Sabiedrības integrācijas fonds	60 065	3 500	0
Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija	235 375	103 535	0
Aizsardzības ministrija	1 575 849	2 075 437	2 670 957
Ārlietu ministrija	781 242	583 601	296 565
Ekonomikas ministrija	968 655	933 511	902 854
Konkurences padome	102 609	176 372	28 907
Finanšu ministrija	4 412 148	1 310 256	1 591 278
Iekšlietu ministrija	2 528 276	7 037 540	2 266 705
Izglītības un zinātnes ministrija	1 018 061	747 314	2 589
Zemkopības ministrija	1 616 617	1 418 356	748 336
Satiksmes ministrija	271 335	105 984	0
Labklājības ministrija	3 056 974	1 819 834	103 734
Tieslietu ministrija	3 113 675	1 467 774	637 239
Datu valsts inspekcija	38 970	14 118	12 776
Klimata un enerģētikas ministrija	397 349	209 064	62 905
Viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrija	1 021 448	555 506	1 348 210
Kultūras ministrija	1 279 249	915 582	19 500
Valsts kontrole	192 657	3 411	
Augstākā tiesa	179 232	200 132	57 834
Veselības ministrija	3 621 088	4 375 172	1 506 200
Satversmes tiesa	83 880	11 140	2 650
Prokuratūra	315 610	432 449	104 762
Centrālā vēlēšanu komisija	1 950	0	0
Sabiedrisko elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome*	0	0	0
Nacionālā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome	28 061	51 972	3 661
Kopā	27 991 342	25 283 182	12 982 175

⁷ AUS - informācijas sistēma "Valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atbildības un personu uzskaites sistēma" Sistēmas pārzinis ir Valsts kanceleja, bet par datu ievadi un par to patiesumu, pareizību un savlaicīgu iesniegšanu Valsts kancelejā ir atbildīgs tās iestādes vadītājs, par kuru informācija sniegta (MK 2017. gada 7. novembra noteikumu Nr. 662 "Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atbildības un personu uzskaites sistēmu" 2. un 6. punkts.)

Tādējādi **naudas balvas un piemaksas kopā veido lielāku slogu budžetam** nekā prēmijas, turklāt **vislielāko nevienlīdzību** starp iestādēm rada tieši **naudas balvu un piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā piešķiršana**. Iestādes, kurām ir pieejami finanšu līdzekļi turpina piešķirt naudas balvas un piemaksas nozīmīgam skaitam nodarbināto, kamēr citās iestādēs šādu iespēju nav.

Savukārt, prēmijas nodarbinātajiem tiek piešķirtas saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu. Vairumā iestāžu tas ir vienīgais finansiālais motivācijas elements, kas ir saistīts ar darbinieka darba izpildes snieguma vērtējumu.

2.

No informatīvā ziņojuma “Par valsts budžeta likumprojektā iekļaujamiem prioritārajiem pasākumiem 2026., 2027. un 2028. gadam”⁸ 3.1.3.apakšpunkta “Atlīdzības izdevumu samazinājums ministrijām” izriet, ka:

- valsts pārvaldē no 2027. gada plānots samazināt atlīdzības fondu par 24 milj. eiro (skatīt 1.pielikumu);
- no 2027. gada tiek atceltas prēmijas par ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu. Vienlaikus tiek saglabāta piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā, kas joprojām ļaus papildus motivēt nodarbinātos. Minētais attiecināms uz valsts un pašvaldību institūcijās nodarbinātajiem.

Vēršam uzmanību Informatīvā ziņojuma 2. pielikuma ailē “tajā skaitā izdevumu samazinājums – “prēmijām par novērtēšanu” uzrādīts plānotais izdevumu samazinājums 2027. gadā no prēmiju par novērtēšanu atcelšanas.

Atbilstosi Ministru kabineta 2005. gada 27. decembra noteikumiem Nr. 1031 “Noteikumi par budžetu izdevumu klasifikāciju atbilstoši ekonomiskajām kategorijām” - prēmijas un naudas balvas uzskaita budžetu izdevumu ekonomiskās klasifikācijas kodā (EKK) 1148.

Valsts kontrole, analizējot vietnē <https://e2.kase.gov.lv/tames-publicesana/> publiski pieejamu informāciju par Informatīvā ziņojuma 2.pielikumā norādīto resoru pamatbudžeta tāmēs EKK 1148 “Prēmijas un naudas balvas” 2024.gadā izlieto to līdzekļu faktisko apjomu, un salīdzinot to ar Informatīvā ziņojuma 2.pielikumā norādītajiem datiem (skatīt 2. pielikumu), konstatēja, ka:

- no kopējā EKK 1148 “Prēmijas un naudas balvas” 2024.gadā izlieto to līdzekļu faktiskais apjoms ir 58 084 705 eiro, no tā izriet, ka **resoru rīcībā plānots atstāt līdzekļus 38 084 705 eiro apmērā, jeb 66% līdzekļu⁹;**
- resoriem plānotais **samazinājums atlīdzībai EKK 1148 “Prēmijas un naudas balvas” iestādēm ir atšķirīgs, tas ir robežās no 0% līdz 105%** no iestādes EKK 1148 uzrādītajiem faktiski izlietotajiem līdzekļiem 2024.gadā;
- **veids, kādā Informatīvā ziņojuma 2. pielikumā atklāta informācija**, nenorādot resoru visu EKK 1148 “Prēmijas un naudas balvas” norādīto līdzekļu izlietojuma sadalījumu

⁸ Pieejams: [Par valsts budžeta likumprojektā iekļaujamiem prioritārajiem pasākumiem 2026., 2027. un 2028. gadam](#)

⁹ EKK 1148 “Prēmijas un naudas balvas” visiem resoriem kopā 2024.gadā tāmēs uzrādītais līdzekļu apjoms ir 58 084 705 eiro. Plānotais EKK 1148 “Prēmijas un naudas balvas” samazinājums – 20 000 000 eiro, kas ir 34,43 % no kopējā tāmēs uzrādītā līdzekļu apjoma. Tas nozīmē, ka resoru rīcībā paliek 38 084 705 eiro vai 65,57% līdzekļu prēmiju un/vai naudas balvu izmaksai.

(prēmijas par novērtējumu, citas prēmijas, naudas balvas), tā samazinājuma apmēru 2027.gadam un atlikušo līdzekļu apmēru 2027. gadam, **neļauj objektīvi izvērtēt katra atlīdzības veida samazinājuma ietekmi uz budžetu un taisnīgumu starp iestādēm;**

- Valsts kontrolei paredzētais samazinājums prēmijām ir **proporcionāli būtiski lielāks** nekā citām institūcijām, neskatoties uz to, ka VK prēmijas tiek piešķirtas tikai saskaņā ar ikgadējo novērtējumu, turklāt no atlīdzības līdzekļu ietaupījuma dēļ darbinieku mainības, nevis jau sākotnēji plānojot līdzekļus prēmijām iestādes budžetā.

Vienlaikus vēršam uzmanību, ka **Informatīvā ziņojuma 2.pielikumā nemaz nav analizēti un samazinājumam pakļauti resoru izdevumi par naudas balvām. Tāpat nav samazinājumam pakļauti resoru izdevumi par piemaksām par iestādei būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu¹⁰, kurus uzrāda EKK 1146 “Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti”.**

3.

Valsts kontrole aicina Saeimu izvērtēt minētos aspektus un veikt attiecīgus grozījumus Likumprojektā, lai nodrošinātu taisnīgu, caurspīdīgu un motivējošu atlīdzības sistēmu valsts pārvaldē.

Pielikumā:

1. 1.pielikums - “2.pielikums Informatīvajam ziņojumam “Par valsts budžeta likumprojektā iekļaujamiem prioritārajiem pasākumiem 2026., 2027. un 2028. gadam””;
2. 2.pielikums - “Valsts kontroles veiktā Informatīvā ziņojuma 2.pielikuma datu un publiski pieejamās informācijas analīze”.

Cienā
valsts kontrolieris

Edgars Korčagins

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

¹⁰ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 12. daļa